

С 10 января 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 30.12.2015 N 434-ФЗ "О внесении изменений в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации".

Статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающая ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, дополнена положением, согласно которому на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Право работника приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы после извещения работодателя в письменной форме возникает в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

При этом в указанной статье Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций,

в правоохранительных органах;

государственными служащими;

в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Н.Ю. АДМАКИНА,

старший помощник межрайонного прокурора

младший советник юстиции